



Nowohucki Biuletyn Solidarności

Nr 4/1509
30 stycznia
2019 r.
Kraków

Spotkanie TOP 6

Przełomowy wtorek

Ubiegłoroczne, grudniowe wystąpienie organizacji związkowych do pracodawcy dotyczące podniesienia wysokości składki na Pracowniczy Program Emerytalny (PPE) przyniósł skutek w postaci spotkania przewodniczących największych organizacji związkowych z dyrekcją HR na ten właśnie temat.

Przypomnijmy, że ustawa o Pracowniczych Planach Kapitałowych (PPK), która weszła w życie z dniem 1 stycznia 2019 z półrocznym vacatio legis, zobowiązuje firmy zatrudniające powyżej 250 osób do stosowania jej przepisów od 1 lipca 2019 r. Składka odprowadzana przez pracodawcę w przypadku PPK wynosi 1,5%, sam pracownik zobowiązany jest do odprowadzania składki w wysokości 2%. Ustawa jednak daje możliwość odstąpienia od wprowadzenia PPK, pod warunkiem, że w firmie istnieje PPE, a wysokość odprowadzanej składki wynosi co najmniej 3,5% wynagrodzenia pracownika.

W ArcelorMittal Poland od marca 2008 r. odprowadzane są składki na PPE i zarządzane przez TFI PZU, tyle tylko, że w wysokości 1,5%, dlatego też zdaniem organizacji związkowych dla załogi bardziej korzystne jest podniesienie składki na PPE do 3,5%, którą w całości odprowadzi za nas pracodawca.

Dlatego też wtorkowe rozmowy miały przygotować porozumienie, dzięki któremu będzie możliwe aneksowanie PPE z wyższą odprowadzaną składką.

O tym, czy organizacje związkowe zaakceptują omówione na TOP 6 propozycje pracodawcy, przekonamy się na zwołanym na najbliższy czwartek Zespole Centralnym, gdzie obecni powinni być przedstawiciele wszystkich działających w AMP związków zawodowych.

Nie przesądając ewentualnych decyzji poszczególnych przedstawicieli strony społecznej, warto chyba zauważyć różnicę w odprowadzaniu i obciążeniu 2% z własnego, obecnego wynagrodzenia na PPK, a 2% dodatkowo wpływających na nasze konta w PPE z „kieszeni” pracodawcy.

Na spotkaniu TOP 6 strona związkowa została także powiadomiona, że pracodawca przychylił się do kolejnego wniosku organizacji związkowych (bez Międzyzakładowego Związku Zawodowego Pracowników Ruchu Ciągłego). Aneksowano i podpisanymi obu stron przedłużono wcześniejsze porozumienie dotyczące rozliczania czasu pracy pracowników zatrudnionych w czterobrygadowym systemie pracy. Dotychczasowe zasady rozliczania czasu pracy pracowników 4BOP będzie obowiązywać do końca 2019 roku.

NASZE KALENDARIUM

Przypominamy wydarzenia sprzed roku; tym razem krótko o tym, co wydarzyło się w lutym i marcu 2018 r.

Luty 2018

* 5 lutego w AMP SA podpisano porozumienie płacowe obejmujące zmiany płacowe w latach 2018 i 2019.

Pełny tekst porozumienia zamieściliśmy w NBS Nr 6/1463 z dnia 7 lutego 2018 r. Przypominamy jedynie, że rok temu płace zasadnicze dla wszystkich pracowników wzrosły o kwotę 120 zł/pracownika, ponadto na wzrost indywidualnych płac zasadniczych pracowników przeznaczono kwotę w wysokości 30 zł/pracownika.

Jak zaznaczono, z dniem 01.01.2019 r. dokonuje się wzrostu płac zasadniczych pracowników Spółki wg analogicznych zasad i w wielkościach jak określone w ust.1.

Ustalono, że począwszy od 2018 r. roczna nagroda za wkład pracy pracowników w funkcjonowanie Spółki będzie wypłacana w okresach kwartalnych.

* W dniach od 6 do 8 lutego krakowski oddział AMP SA odwiedziła delegacja z Globalnej Komisji BHP ArcelorMittal z jej szefem Robinem Paulmierem na czele. Skontrolowano zakłady BWZ, BWG i ZKK. Wizytacja przebiegła pomyślnie, pochwalono kontrolowane zakłady za dobre oznakowanie, za wizualizacje zagrożeń, za ogólne przestrzeganie porządku.

* Służby prasowe ArcelorMittal Poland SA podały informację o inwestycjach planowanych w naszej krakowskim oddziale AMP SA. Wartość planowanych inwestycji określono na kilkaset milionów zł. Wśród inwestycji podnoszących jakość wyrobów huty wymieniono linię powlekania organicznego blach. Według zapowiedzi Dyrektora Generalnego AMP SA pierwszy krąg lakierowanej blachy z krakowskiej huty pojawi się w I kwartale 2019 roku. W stalowni kontynuowany będzie pilotażowy projekt badawczo-rozwojowy dotyczący stali elektrotechnicznych nowej generacji.

* Ponad 90 proc. pracowników zatrudnionych w hutach AMP przystąpiło do wprowadzonego w 2017 r. programu ubezpieczeniowego „Opieka Medyczna” (część zdrowotna). Najwięcej pracowników wybrało wariant podstawowy, czyli pakiet Standard, zapewniający bezpłatny dostęp do 16 lekarzy specjalistów, w całości refinansowany przez pracodawcę. 8 lutego 2018 odbyło się spotkanie z przedstawicielami PZU podsumowujące 10 miesięcy funkcjonowania programu.

* Trwają negocjacje płacowe w spółkach.

W ostatnim dniu lutego zakończono negocjacje podwyżek płac w spółce Kolprem.

*Zgodnie z zaleceniami Głównej Hutniczej Komisji Wyborczej wyborcy w Komisjach Oddziałowych MOZ NSZZ „Solidarność” na kadencję 2018-2022 zostały zakończone z końcem lutego 2018.

Marzec 2018

* 1 marca na posiedzeniu Zespołu Roboczego ds. ZUZP omawiano zasady tzw. motywacji pozapłacowej za wzorowe wykonywanie obowiązków pracowniczych (karty przedpłacone). Pracodawca wnosił, aby na nowy regulamin obowiązywał przez dwa lata, czyli w 2018 i 2019.

c.d. na str. 3

Drobny kolaborant, mizerny oszust, mały cwaniaczek, ale wielki frustrat

Część członków naszego Związku jest zdecydowanymi zwolennikami, aby odpowiadać na zarzuty i wyjaśniać nieprawdziwe informacje, które się ukazują w biuletynie „Zmianowiec” Międzyzakładowego Związku Zawodowego Pracowników Ruchu Ciągłego. Część sugeruje, aby nie reagować na zaczepki, a bardziej skupić się na współpracy pozostałymi organizacjami społecznymi, by wspólnie w imieniu pracowników występować z roszczeniami wobec pracodawcy i bronić praw członków swoich związków zawodowych.

Jak Czytelnicy NBS-u pamiętają, wielokrotnie namawialiśmy panów z MZZPRC do współpracy, sądząc że zależy im na poprawie sytuacji pracowników, a jedynym naturalnym adwersarzem naszych działań jest pracodawca. Dziś już wiemy, że chodziło im cały czas o coś zupełnie innego, by dzięki populizmowi, poprzez wyzyskiwanie łatwowierności części pracowników, a także dzięki zwyczajnym oszustwom zdobyć poklask i zwiększyć liczebność członków.

MZZPRC jest pod bardzo dużym wpływem byłego przewodniczącego z naszego Związku, usuniętego decyzją Komisji Robotniczej Hutników, popartą jednogłośnie decyzją Zarządu Regionu Małopolska oraz Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”, gdzie odwoływał się pan Waław K.

Myślę, że nadszedł czas, aby ujawnić niektóre rzeczy w działalności pana Waławka K. Doszedłem do wniosku, że upublicznię kilka nieznanych faktów, aby ostrzec przed jego szkodliwymi działaniami, by nie dać się oszukiwać, ponieważ jedynym jego celem jest dyskredytacja Związku, do którego należał. W moim życiu nie spotkałem tak obłudnego człowieka. W NSZZ „S” długo dawałem mu szansę na skorygowanie swojego złego postępowania i przynajmniej trzykrotnie, na prośbę kolegów, dawałem mu sposobność na poprawę, którą ciągle obiecywał. Pomimo tego:

1. Będąc członkiem NSZZ „S”, słał donosy do Zarządu Regionu szczególnie na mnie, jednocześnie prosząc, aby nie ujawniać jego nazwiska.

2. Słał donosy do Komisji Krajowej NSZZ „S”.

3. Pisał paszkwile do różnych instytucji o rzekomych przekrętach, jakie się dzieją podczas sprawowania mojego przewodnictwa w Związku.

4. Cały czas rozpuszczał różnego rodzaju plotki, aby dyskredytować moją osobę (szczególnie długo nie pozwalał mi się spotykać z Zarządem „Solidarność” na Stalowni, a nawet zostałem wyproszony ze spotkania).

5. Wszystkie kontrole jakie przeprowadzono wskutek anonimów nie stwierdziły żadnych nieprawidłowości.

6. Po wykluczeniu pana Waławka K. ze Związku, zarzucając mu złamanie Uchwały, nadal wysyłał donosy. Posunął się do oszustwa, wykorzystując zebrane podpisy w innej sprawie do wspierania jego donosów w Komisji Krajowej i odgrając się, że jak nie spowodują usunięcia Władysława Kieliana to cała ta grupa się wypisze ze Związku. Oprócz kilku klakierów wszyscy nadal pozostali w Solidarności.

7. I kolejna kwestia, o której wspomnę, mimo że koleżanki i koledzy sugerowali, by zostawić i nie nagłaśniać tej sprawy. Kilkakrotnie dokonał oszustw. Zabrał z magazynów Towarzystwa Solidarnej Pomocy co najmniej 10 kompletów nowej pościeli, która była przeznaczona dla organizowanych przez TSP kolonii. Na prośbę, aby oddał zabrane komplety powiedział, że rozdał je członkom. Przyłapał się go na pobraniu 100 sztuk szyn-

nek (paczki świąteczne). Po komisyjnym sprawdzeniu zostały one zwrócone. Rozprowadzał bilety do kina i na pytanie co robi z pieniędzmi za bilety darmowe, które sprzedawał odpowiedział, że musi mieć na tramwaje i autobusy. Wyeliminowaliśmy przeznaczanie przez niego środki z kasy związkowej na paliwo do prywatnego samochodu.

8. Jest jeszcze jedna sprawa, o której warto powiedzieć, aby pracownicy ze Spółki Hut-Pus wiedzieli, jak działał przeciwko nim, choć często stwarzał wrażenie obrońcy pracowników. Już w 2006 r. zgłosił na komisji BHP Stalowni wniosek o wyautowanie Spółki Hut-Pus z żywienia pracowników Huty. Dziś już jawnie jako organizacja związkowa ruchu ciągłego skierowane zostało doniesienie do sądu o rzekomych nadużyciach, a w piśmie do członka Zarządu AMP Czesława Sikorskiego zamieszczono żądanie wypowiedzenia umowy na obsługę funduszu socjalnego. Nie przeszkadza mu to jednak codziennie stawać, jako jednemu z pierwszych, w kolejce po posiłek. Wyrzuty sumienia? Nie, to nie ten poziom.

9. Z ostatnich tygodni i dni. Nie ukrywam, że propozycja spotkania na świetlicy w Walcowni Gorącej, na które zostali zaproszeni wszyscy Przewodniczący związków zawodowych z oddziału krakowskiego była okazją, aby w obecności załogi wymienić poglądy i wyjaśnić różne nieudomówienia. Oczywiście, przewodniczący Krzyżak nie przyszedł, bo nie zezwolił mu Waław K. Podobnie Waław K. nie zezwolił spotkać się całemu Zarządowi z dyr. Stanisławem Bólem i Cezarym Kozińskim w dniu 16 stycznia br. Żał mi tych ludzi, którzy są okłamywani i tkwią w związku, który po trzech latach swojej działalności nie ma się czym pochwalić. Pism i oszczerstw wysłali dużo, nie przełożyło się to jednak na konkrety. Mam nadzieję, że w końcu sprawa skierowana do sądu o oszczerstwa ukróci sposób ich działania i skończy się anonimowość. Będzie trzeba odpowiedzieć konkretnie, kto odpowiada za kłamstwa i przeinaczanie rzeczywistości. Ja się podpisuję pod tym tekstem i oczekuję na reakcję. Jeśli cokolwiek jest tutaj nieprawdą to proszę skierować sprawę do sądu. Wszystkie opisane zarzuty są potwierdzone dokumentami, przede wszystkim tymi sporządzonymi przez Komisję Rewizyjną Związku. Nie opisywałem i nie wytykałem rzeczy, na których nie mam dowodów „czarno na białym”.

Podsumowując powyższe: W „Solidarności” naprawdę nie ma miejsca dla ludzi z cechami, którym odpowiada tytuł tego artykułu.

Władysław Kielian

Z regulaminu ZFŚS dla pracowników AMP S.A. na 2019 rok - wypoczynek po pracy

1. Dofinansowanie do wypoczynku po pracy dla pracowników realizowane jest w 2019 roku w miarę posiadanych środków z uwzględnieniem poniższych zasad:

a) bilety, karnety wstępu do teatru, kina, na koncerty, na basen itp.: uprawnieni mogą skorzystać łącznie z 6 tego typu świadczeń w roku na osobę uprawnioną do świadczeń w rodzinie pracownika, z zastrzeżeniem postanowień pkt b),

b) karty MULTISPORT i Karty MULTISPORT KIDS lub inne karty o podobnym charakterze: pracownicy i uprawnieni członkowie ich rodzin, zgodnie z zawartą umową dot. kart, przy czym karta traktowana jest jako 2 świadczenia na rok, tj. 1 świadczenie na półroczu.

c) wycieczki: uprawnieni do wycieczek – łącznie do 16 dni wycieczkowych (w tym jedna wycieczka zagraniczna). Dni wycieczkowe liczy się od dnia wyjazdu do dnia powrotu, a czas trwania wycieczki nie może być dłuższy niż limit dni wycieczko-

wych przysługujący osobie uprawnionej. Nie można łączyć kilku wyjazdów wycieczkowych. Uprawnieni do wycieczek to pracownicy oraz uprawnieni do świadczeń z ZFŚS członkowie ich rodzin. Limit wycieczek liczony jest na rodzinę danego pracownika.

d) rajdy: uprawnieni do rajdów - 2 rajdy na rok, a maksymalny czas trwania rajdu to 4 dni (max 3 nocegi). Uprawnieni do rajdów to pracownicy oraz uprawnieni do świadczeń z ZFŚS członkowie ich rodzin. Podany limit liczony jest na rodzinę danego pracownika.

e) W przypadku, gdy oboje małżonkowie pracują w Spółce lub jedno z nich jest pracownikiem a drugie emerytem/rencistą Spółki, wówczas ww. limity liczą się osobno dla każdego z nich. (§ 14)

Wniosek na wycieczkę / rajd składa pracownik w imieniu swoim i członków swojej rodziny. Składający wniosek pracownik ma obowiązek udziału w wycieczce / rajdzie. W sytuacjach losowych TKŚS może wyrazić zgodę na udział w wycieczce / rajdzie tylko członków rodziny pracownika, wówczas limit świadczenia danej rodziny zostaje pomniejszony o wykorzystane świadczenie. Wysokość dofinansowania do wypoczynku po pracy jest zróżnicowana i zależna od dochodu, ustalonego zgodnie z zasadami określonymi w § 7 i § 8 Regulaminu oraz z zastosowaniem właściwej tabeli. Ponadto do naliczania dofinansowania do wycieczki w 2019 r. ustala się maksymalne kwoty w wysokości 150,00 zł/dzień – w przypadku wycieczek krajowych oraz 250,00 zł/dzień – w przypadku wycieczek zagranicznych. Dofinansowanie do wycieczki liczone z uwzględnieniem § 14 pkt 12 Regulaminu i nie może być większe niż 1.000,00zł do jednej wycieczki/osobę (§ 14 i tabela Nr 4c).

Małopolska Terenowa Komisja Świadczeń Socjalnych

Drugie w tym miesiącu i w tym roku posiedzenie Małopolskiej Terenowej Komisji Świadczeń Socjalnych odbyło się w dniu 25 stycznia. Biorąc pod uwagę wykorzystanie funduszu w latach 2016-2018 Komisja ustaliła wstępną przymiarkę do planu przychodów oraz wydatków ZFŚS w 2019 r. W dalszej części obrad rozpatrywane były wnioski o zapomogi pracowników Zakładu Wielkie Piece PSK1, Walcowni Gorącej BWG, Transportu i Logistyki Wyrobów Płaskich BTL, Zakładu Energetyki PED, Walcowni Zimnej BWZ, komórek scentralizowanych, pionów GU/GM oraz byłych pracowników.

Następnie po analizie propozycji wycieczek krajowych i zagranicznych przygotowanych przez BT Hut-Pus Komisja wyraziła zgodę na skierowanie ich do realizacji. Jednocześnie zaakceptowała wniosek BT Hut-Pus dotyczący wycofania ofert wycieczek z BP TUI, a w zamian wprowadzenia niżej wymienionych kierunków (destynacji) z biur podróży Neckermann oraz Olimp:

* wycieczki zagraniczne – transport autokar, samolot: Włochy Wyspy Kanaryjskie, Bułgaria, Grecja, Albania, Hiszpania, Cypr, Czarnogóra, Chorwacja, Grecja, Macedonia, Portugalia, Turcja.

* objazdowe wycieczki zagraniczne - transport-autokar, prom, samolot: Czechy, Słowacja, Niemcy, Francja, Belgia, Holandia, Włochy, Turcja, Węgry Chorwacja, Bośnia i Hercegowina, Czarnogóra, Albania, Słowenia, Bułgaria, Grecja, Rumunia Rosja, Łotwa, Litwa Białoruś, Ukraina, Austria, Szwecja, Szwajcaria, Dania Finlandia, Norwegia, Wielka Brytania.

Klient sam może zapoznać się z ofertami na stronach internetowych w/w biur i wybrać, ale nie rezerwować tj. wybrać destynację, hotel, termin, wyżywienie itp. następnie skontaktować się z BT HUT-PUS telefonicznie lub osobiście w celu dokonania rezerwacji wstępnej lub zakupu oferty.

Warunkiem otrzymania dofinansowania jest zakupienie oferty w firmie obsługującej Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych tj. wg aktualnej ceny danej oferty i załatwienie wszystkich formalności związanych z dofinansowaniem ZFŚS.

Wysokość indywidualnego dofinansowania ustalana będzie zgodnie z obowiązującym w 2019 roku Regulaminem ZFŚS. Na zakończenie obrad podsumowano decyzje podejmowane w trybie korespondencyjnym. M.in. uzgodniono, że sprzedaż biletów na dane skonkretyzowane wydarzenie (impreza, spektakl, koncert, występ) może odbywać się w ilości po jednym bilecie na jedną osobę uprawnioną i uprawnionego członka rodziny, a w przypadku dzieci sprzedaż biletów tylko na dane skonkretyzowane wydarzenie (impreza, spektakl, koncert, występ) dopuszczone do danego wieku dziecka.

ciąg dalszy: KALENDARIUM

* 14 marca XXI Walne Zebranie Delegatów MOZ NSZZ „Solidarność”. Wybrano władze hutniczej „Solidarności” na nową czteroletnią kadencję, tj. 33-osobową Komisję Robotniczą Hutników z przewodniczącym Wł. Kielianem na czele. Ponadto wybrano 5-os. Komisję Rewizyjną, 7 delegatów na WZD Regionu Małopolskiego, 10 delegatów na WZD ZOK NSZZ „Solidarność” AMP SA i 12 delegatów na WZD Regionalnej Sekcji Hutniczej (nazwiska wybranych osób można znaleźć w NBS Nr 11/1468 z 15 marca 2018).

Podczas oficjalnej części zebrania przewodniczący KRH wręczył prezesowi Sanjay Samaddarowi pamiątkową statuetkę w dowód wdzięczności za pomoc w zachowaniu części surowcowej naszego oddziału, co uchroniło jej załogę od utraty pracy.

* Podpisaniem porozumienia zakończyły się negocjacje podwyżek płac w spółce Tameh Polska.

* 21 marca odbyło się WZD Międzyzakładowej Pracowniczej Kasy Zapomogowo - Pożyczkowej w Krakowie. Przewodniczący Andrzej Grabski przedstawił na nim sprawozdanie za rok 2017 potwierdzające dobre wyniki Kasy.

* W okresie przed świętami wielkanocnymi odbywały się związkowe spotkania „przy jajeczku”. Na spotkaniu organizowanym przez Zarząd KRH obecni byli przedstawiciele HR, członkowie Rady Miasta Krakowa, koledzy z Zarządu Regionu Małopolskiego oraz o. Augustyn, proboszcz parafii MBCz z os. Szklane Domy.

* Od marca 2018 wszedł częściowy zakaz handlu w niedzielę, o co od dawna upominała się „Solidarność”, występując w imieniu swoich związkowców - pracowników handlu i usług.

Czas na PIT

Po zmianach w przepisach, najpóźniej do końca lutego bieżącego roku pracownicy otrzymają od pracodawcy swój PIT-11 za rok ubiegły. Pracodawcy natomiast powinni wszystkie PIT-y za 2018 rok złożyć do urzędu skarbowego w skróconym do 31 stycznia terminie i to wyłącznie elektronicznie.

Od 2019 roku poczynając podatnik nie będzie musiał składać do US wypełnionych osobiście deklaracji PIT, ponieważ urząd skarbowy wypełni zeznanie za niego. Gdyby podatnik uznał, że potrzebna jest korekta (np. posiada prawo do ulgi, której nie uwzględniono) wtedy musi wystąpić o nią z własnej inicjatywy.

Dostęp do swojego zeznania podatkowego za 2018 r. wystawionego automatycznie i bezpłatnie dla wszystkich podatników, którzy rozliczają się na formularzach PIT-37 i PIT-38, będzie możliwy od 15 lutego do 30 kwietnia 2019 r. wyłącznie elektronicznie na www.podatki.gov.pl.

MOZ NSZZ „Solidarność” zaprasza na wycieczkę DO KRAJÓW BAŁTYCKICH

Termin: **24.06 - 30.06.2019 r.**

Cena: **1750 zł** + bilety wstępu ok 60 EUR. (*impreza objęta jest dofinansowaniem z ZFŚS AMP S.A.*)

Ramowy program wycieczki

1 dzień

5:00 wyjazd z Krakowa w stronę Litwy. Obiadokolacja i nocleg w Wilnie. Ok. 800 km

2 dzień

Śniadanie. Zwiedzanie Wilna, w programie m.in: Ostra Bra-
ma, Cerkiew św. Ducha, kościół Bazylianów, Plac Ratuszowy,
barokowy kościół św. Ducha, Uniwersytet Wileński, Katedra
Wileńska z kaplicą św. Kazimierza i podziemiami, Cmentarz na
Rossie. Obiadokolacja i nocleg w Wilnie.

3 dzień

Śniadanie. Przejazd do Trok, zwiedzanie dawnej stolicy Li-
twy. Następnie dalsza podróż do Rundale. Zwiedzanie baro-
kowego pałacu wraz z ogrodami. Przejazd na obiadokolację i
nocleg w okolicy Rygi. Ok. 330 km

4 dzień

Śniadanie. Przejazd do Parku Narodowego Gauja. Wizyta
w parku, którego głównym walorem jest piękna, zachowana
w stanie naturalnym dolina rzeki Gauji, wycięta w miękkich
piaskowcach. Wędrówka wzdłuż rzeki dostarcza niezapomnia-
nych wrażeń. Przejazd do Cesis - zwiedzanie miasteczka. Dal-
szy przejazd w kierunku Tartu przez malowniczą krainę Ote-
paa. Obiadokolacja i nocleg w hotelu. Ok. 260 km

5 dzień

Śniadanie. Po krótkim zwiedzaniu historycznego centrum
Tartu, podróż na północ z postojem w rezerwacie torfowisko-
wym Endla. Spacer po specjalnie zbudowanych kładkach aby
móc zagłębić się w ten fascynujący świat przyrody. Dalsza
podróż do stolicy Estonii. Zwiedzanie z miejscowym prze-
wodnikiem Tallina. W programie: zachwycający bogactwem i
rozmachem barokowy kompleks pałacowo-parkowy Kadriorg
ufundowany przez Piotra Wielkiego dla żony Katarzyny I,
Sobór Aleksandra Newskiego wzniesiony na wzgórzu Toom-
pea, Stare Miasto z mieszczkańskimi kamieniczkami, zabytko-
wymi kościołami i średniowiecznym rynkiem z gotyckim ratu-
szem. Obiadokolacja i nocleg w Tallinie. Ok. 200 km

6 dzień

Śniadanie. Wyjazd z Tallina i przejazd do Rygi. Zwiedzanie
stolicy Łotwy: Zamek Ryski, Katedra, Brama Szwedzka i Wie-
ża Prochowa, Kościół św. Piotra, Trzej Bracia (kompleks trzech
średniowiecznych domów), Pałac Bractwa Czarnogłowych,
Opera, Pomnik Wolności. Ok. 310 km

7 dzień

Śniadanie. Wyjazd w drogę powrotną do Polski. Przyjazd
w godzinach nocnych. Ok. 1000 km

Cena zawiera: transport autokarem (TV, WC, barek),

6 noclegów wraz ze śniadaniem i obiadokolacjami,

opiekę polskiego pilota, ubezpieczenie KL i NNW AXA,
Turystyczny Fundusz Gwarancyjny.

Cena nie zawiera: biletów wstępu do zwiedzanych objek-
tów oraz miejscowych przewodników ok. 60 euro/os i syste-
mu tour guide 10 euro/os.

Koordynator wycieczki:

Ryszard Wawiórko, tel. 793 539 904

e-mail: rwawiorko@poczta.onet.pl

**Informujemy, że od 11 lutego br. biuro obsługi PZU i PZU
Życie przenosi swoją siedzibę do budynku HUT-PUS-u przy ul.
Mrozowej 1, pok. 27 i 28. Przepraszamy za utrudnienia zwi-
ązane z przeprowadzką.**

Oferta zakupu - bilety dla melomanów

Z dużym wyprzedzeniem - zgodnie z maksymą: kto pierwszy ten
lepszy - informujemy o możliwości zakupu biletów na koncert, któ-
ry odbędzie się w niedzielę 24 marca 2019 roku o godz. 17.00 w
Filharmonii Krakowskiej. Na program koncertu składają się „naj-
piękniejsze melodie świata - klasycznie, ale z humorem”. Wystąpią
świetni wykonawcy jak: Ewelina Hańska -sopran, Danuta Dudziń-
ska - sopran, Wiesław Bednarek - baryton, Krzysztof Marciniak -
tenor oraz soliści baletu Teatru Wielkiego w Łodzi. Grać będzie Or-
kiestra Kameralna pod dyrekcją Bogny Dulińskiej. Koncert popro-
wadzi Andrzej Zborowski.

Cena za bilet: 95,00 zł i 80,00 zł – parter, 65,00 zł - balkon

Dofinansowanie zgodnie z Regulaminem ZFŚS z TABELĄ NR
4c – dopłaty z ZFŚS do wypoczynku po pracy.

Zapisy wraz z wpłatami: w BT HUT-PUS S.A. ul. Mrozowa 1, w
poniedziałki, środy i piątki od godz. 7:00 do 15:00, wtorki i czwartki
od 8:00 do 16:00. pokój nr 10, tel. 12 643-87-16.

Trzy daty z „9” na końcu

Wkroczyliśmy w nowy 2019 rok. Z wielu historycznych wyda-
rzeń, których okrągłe rocznice będziemy obchodzić w tym roku
najbliższy nam jest przełomowy dla naszego kraju **rok 1989**. To
wtedy ostatecznie upada w Polsce całkowicie niewydolny ustrój,
skompromitowany i obciążony kłamstwem oraz zbrodniami doko-
nywanymi w imię komunistycznej doktryny.

30 lat temu odbywają się obrady Okrągłego Stołu, a w ich wy-
niku 4 czerwca dochodzi do pierwszych wolnych, niestety tylko
częściowo, wyborów do władz państwowych.

100 lat temu w styczniu **1919 roku** Naczelnik Państwa Polskie-
go Józef Piłsudski wprowadza dekretemi decyzje ważne z punktu
widzenia ludzi pracy: 3 stycznia powołana zostaje Inspekcja Pracy
- organ nadzorujący przestrzeganie przepisów o ochronie pracy
najemnej i zapewnianie pracownikom korzyści przyznanych im przez
obowiązujące ustawodawstwo socjalne, a 11 stycznia wchodzi
przepisy o obowiązkowym ubezpieczeniu na wypadek choroby i
macierzyństwa. Tym samym dekretem powołane zostają Kasy Cho-
rych. Należałoby również wspomnieć o pierwszych w odrodzonej
Polsce wyborach do Sejmu Ustawodawczego (26.01.1919), które
odbyły się przy bardzo wysokiej - od 60 do 94% - frekwencji. Naj-
więcej głosów (ponad 34 proc.) otrzymała wtedy prawica skupio-
na wokół Narodowej Demokracji.

410 lat temu w **1609 roku** Zygmunt III Waza ostatecznie przeni-
osi stolicę Polski do Warszawy. Proces ten rozpoczął się już w 1596,
kiedy do Warszawy - korzystnie położonej w centralnej części kra-
ju - zaczęto przenosić urzędy: marszałkowski, kanclerski i podskar-
biński. Przenosiny dworu z rodziną królewską przyspieszył pożar
na Wawelu w 1595 r. Ostatecznie 25 maja 1609 r. Krakowowi ode-
brano miano stolicy Królestwa Polskiego. Mimo to, zgodnie z tra-
dycją, nasze miasto nadal używa nazwy *Stoleczne Królewskie
Miasto Kraków*, choć nie jest to już nazwa urzędowa.

NBS - pismo wydawane przez KRH NSZZ "Solidarność"

dla członków i sympatyków Związku. Nakład 2200 szt.

Redakcja: bud. LTT pok. 104, tel. 12 290 38 29

e-mail: nbs.krh@poczta.fm, solidarnosc@krhhts.pl www.krhhts.pl